

Etický kodex MŠ Hvězdička

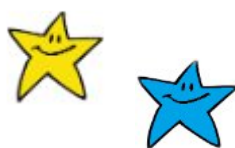
Etický kodex v mateřské škole je soubor pravidel a zásad, které určují chování a jednání všech pracovníků MŠ.

Slouží jako vodítko pro eticky správné jednání při práci s dětmi, kolegy, rodiči a dalšími partnery školy.



1. Zásady práce s dětmi

- **Respekt k individualitě dítěte:** Každé dítě je jedinečné a musí být respektováno jako osobnost se svými vlastními potřebami, tempem vývoje a schopnostmi. Pedagogové vytvářejí prostředí, které podporuje rozvoj dítěte bez nátlaku a stresu.
- **Bezpečnost a ochrana dětí:** Pracovníci školy se zavazují chránit fyzické i psychické zdraví dětí. Zajišťují bezpečné a přívětivé prostředí, kde se děti mohou cítit jistě a bez obav.
- **Povzbuzování k samostatnosti:** Pedagogové podporují děti v jejich rozvoji samostatnosti, odpovědnosti a sebevědomí, aniž by jejich snahy podceňovali či nadměrně zasahovali.
- **Rovný přístup:** Všichni zaměstnanci MŠ přistupují k dětem rovnoprávně, bez ohledu na jejich rasu, náboženství, pohlaví, kulturní nebo sociální zázemí. Děti nejsou znevýhodňovány ani zvýhodňovány.
- **Pozitivní vedení:** Učitelé jednají s dětmi trpělivě, vstřícně a s respektem. Podporují pozitivní modely chování a vyhýbají se ponižování, trestání nebo zastrahování.



2. Zásady spolupráce s rodiči

- **Otevřená komunikace:** Pracovníci MŠ udržují s rodiči pravidelný a otevřený dialog o rozvoji a potřebách jejich dítěte.
- **Respekt k hodnotám a názoru rodičů:** Učitelé naslouchají názorům rodičů a respektují jejich přání a hodnoty, pokud nejsou v rozporu se zájmy dítěte. Zároveň nabízejí odborné rady na základě svých znalostí a zkušeností.
- **Důvěrnost informací:** Všechny informace o dětech a jejich rodinách jsou považovány za důvěrné. Zaměstnanci je nesdělují třetím stranám bez výslovného souhlasu rodičů, pokud to není nutné ze zákona.

3. Zásady vztahů mezi zaměstnanci

Týmová spolupráce: Zaměstnanci MŠ spolupracují v souladu s principy týmové práce. Podporují se navzájem, sdílejí své odborné znalosti a zkušenosti a společně řeší problémy s cílem zajistit co nejlepší péči o děti.

- **Vzájemný respekt:** Vztahy mezi pracovníky školy jsou založeny na vzájemném respektu, důvěře a otevřené komunikaci. Každý zaměstnanec má právo na názor, který je vyslechnut a respektován.
- **Profesionalita:** Pracovníci školy si uvědomují svou profesionální roli a chovají se v souladu s etickými normami, které ji zahrnují. Vyvarují se jakéhokoliv chování, které by mohlo narušit důvěru rodičů či kolegů, nebo poškodit pověst instituce.

4. Zásady osobního a profesního rozvoje



- **Neustálé vzdělávání:** Pracovníci MŠ mají povinnost se neustále vzdělávat a zvyšovat svou kvalifikaci, aby mohli poskytovat dětem nejlepší možnou péči a vzdělávání.
- **Sebereflexe:** Každý zaměstnanec by měl pravidelně zhodnocovat své jednání, přístup a odborné dovednosti a pracovat na jejich zlepšování.
- **Podpora inovací:** Pedagogové jsou otevření novým přístupům a metodám ve vzdělávání, které mohou přispět k lepšímu rozvoji dětí a efektivitě práce mateřské školy.

5. Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

- **Ekologická výchova:** Pracovníci MŠ vedou děti k ochraně životního prostředí a k ekologicky uvědomělému chování. Snaží se ukazovat dětem příklad zodpovědného přístupu k přírodě.
- **Zodpovědnost za veřejný obraz školy:** Každý zaměstnanec MŠ přispívá k budování dobrého jména školy a reprezentuje ji svým jednáním navenek. Zohledňuje, že jeho jednání má vliv na vnímání školy širší veřejností.



6. Závazky vůči dětem se speciálními potřebami

- **Individuální přístup:** Děti se speciálními vzdělávacími potřebami mají právo na individuální přístup, který jim zajistí optimální rozvoj a vzdělávání. Pedagogové spolupracují s odborníky a rodinami dětí, aby mohli poskytovat adekvátní podporu.
- **Integrace:** Pracovníci MŠ aktivně podporují integraci dětí se speciálními potřebami do běžného kolektivu, aby se mohly plně zapojit do života školky a rozvíjet své sociální dovednosti.

7. Dodržování právních předpisů

- **Respektování zákonů:** Zaměstnanci MŠ Hvězdička se zavazují dodržovat platné předpisy týkající se výchovy a vzdělávání, bezpečnosti dětí a pracovněprávních vztahů. (Vláda a ministerstvo vydávají různé vyhlášky a nařízení, které se týkají oblasti předškolního vzdělávání, hygieny, bezpečnosti a další relevantní aspekty.) Zároveň dbají na dodržování vnitřních pravidel mateřské školy.
- **Zodpovědnost za bezpečnost:** Každý zaměstnanec je odpovědný za bezpečné prostředí v mateřské škole, jak pro děti, tak pro ostatní pracovníky. Zavazují se dodržovat bezpečnostní předpisy a pravidla stanovená vedením školy.

Závěr: Etický kodex MŠ slouží jako návod k tomu, jak jednat eticky správně ve všech oblastech spojených s výchovou, vzděláváním a vedením dětí. Vede k vytváření bezpečného a pozitivního prostředí pro děti, kvalitní spolupráci s rodiči a podporuje profesní růst a odpovědnost všech pracovníků.

